



PROCEDURY REKRUTACJI I ŚCIEŻKA ROZWOJU WOLONTARIUSZY W STOWARZYSZENIU „CAŁA NAPRZÓD”

1. Rekrutacja wolontariuszy.

1.1. Nabór.

Rekrutacja wolontariuszy prowadzona jest przez cały rok i odbywa się wszystkimi dostępnymi kanałami, w tym:

- social media,
- współpracę z nauczycielami i instytucjami edukacyjnymi,
- wydarzenia miejskie i kulturalne,
- kontakty indywidualne oraz współpracę z innymi organizacjami pozarządowymi.

Minimalny wiek wolontariusza wynosi 13 lat, przy czym osoby niepełnoletnie muszą dostarczyć zgodę rodziców lub opiekunów prawnych. Wolontariat jest otwarty dla każdej osoby chętnej do działania, niezależnie od doświadczenia czy umiejętności.

1.2. Proces rekrutacji.

Każdy nowy wolontariusz przechodzi rozmowę informacyjną, podczas której przedstawiane są:

- misja i cele statutowe stowarzyszenia,
- obszary działalności stowarzyszenia,
- możliwe formy zaangażowania,
- warunki współpracy oraz korzyści wynikające z wolontariatu.

Po rozmowie wolontariusz podpisuje umowę wolontariacką, obejmującą również zgodę na przetwarzanie danych osobowych oraz rozpowszechnianie wizerunku. Wolontariusze, którzy będą podejmować współpracę z dziećmi i młodzieżą zostają zapoznani ze standardami ochrony dzieci przyjętymi w stowarzyszeniu oraz składają wynikające z nich dokumenty, w tym zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego. Zostają również sprawdzeni w Rejestrze Sprawców Przepływów Na Tle Seksualnym. Stowarzyszenie prowadzi bazę wolontariuszy, a dodatkowo oferuje możliwość korzystania z systemu ewidencji wolontariatu SOW (Korpus Solidarności), gdzie wolontariusze mogą rejestrować swoje aktywności. Wolontariat objęty jest procedurą przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym wdrożonej w Stowarzyszeniu. Sugerujemy wolontariuszom umowę na długi okres zaangażowania wynikający nie tylko z chęci objęcia ubezpieczeniem na mocy art. 46 ust. 2 i 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w związku z art. 2 ust. 1 pkt. 12 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach - ale przede wszystkim chęci rozwijania wolontariatu systematycznego; zaangażowania stałej bazy wolontariuszy w szerokie i całoroczne działania stowarzyszenia.

2. Proces wdrożenia wolontariuszy.

Każdy nowy wolontariusz przechodzi szybkie szkolenie wstępne o charakterze informacyjnym, które obejmuje:

- omówienie misji i działań stowarzyszenia,
- szczegółowe zadania i potrzeby organizacji,
- możliwości rozwoju w ramach wolontariatu,
- potencjalne ryzyka oraz zasady bezpieczeństwa.
- narzędzia komunikacji (grupa na Facebooku, Whatsapp, e-mail, SOW, sms).

Wolontariusze mogą obserwować działania stowarzyszenia, jednak zazwyczaj szybko przechodzą do aktywnego uczestnictwa w projektach. Wsparcie nowym wolontariuszom zapewnia Koordynator Wolontariatu, który monitoruje ich zaangażowanie i pomaga w rozwiązywaniu ewentualnych trudności.

3. Ścieżka rozwoju wolontariuszy.

3.1. Etapy rozwoju wolontariusza.

Wolontariusze mogą rozwijać się na wielu poziomach działalności, przechodząc kolejne etapy:

- Podstawowe zadania – drobne prace organizacyjne, wsparcie wydarzeń (np. kwestowanie podczas zbiórek publicznych, drobne prace fizyczne, plakatowanie, pomoc logistyczna).
- Aktywne zaangażowanie – współorganizacja wydarzeń, koordynacja konkretnych działań.
- Lider projektów – prowadzenie własnych inicjatyw lub współpraca z innymi wolontariuszami przy projektach.
- Członek stowarzyszenia – możliwość realnego wpływu na kierunek działań organizacji poprzez wejście w poczet członków stowarzyszenia (głównym organem decyzyjnym organizacji jest Walne Zebranie Członków), a następnie w skład zarządu lub komisji rewizyjnej.

3.2. Szkolenia i rozwój kompetencji.

Regularnie organizowane są spotkania wolontariuszy w luźnej atmosferze raz na kwartał, podczas których omawiane są plany i wyzwania. Wolontariusze mają możliwość udziału w szkoleniach i warsztatach organizowanych zarówno przez stowarzyszenie, jak i przez inne organizacje oraz ekspertów. Na życzenie wystawiane są zaświadczenia oraz rekomendacje dla zaangażowanych wolontariuszy. Zaangażowani wolontariusze zapraszani są również do realizacji odpłatnych zleceń (prowadzenie warsztatów, realizacja koncertów, występów, obsługi fotograficznej) w ramach różnych projektów realizowanych przez stowarzyszenie z pozyskanych środków.

3.3. Motywacja i docenianie wolontariuszy.

Choć nie mamy stałego systemu nagród, to regularnie doceniamy zaangażowanych wolontariuszy poprzez:

- dyplomy, nagrody rzeczowe, przywileje – wręczone okazjonalnie podczas wydarzeń.
- imprezę „Januszki, czyli imieniny Janusza Superślimaka” - coroczny Dzień Wolontariusza organizowany przez Stowarzyszenie, który łączy wyróżnienia dla najbardziej aktywnych wolontariuszy z częścią rozrywkową (występy artystyczne, minikoncerty, warsztaty, poczęstunek, impreza taneczna).

4. Elastyczność i organizacja pracy.

Wolontariusze nie są zobowiązani do konkretnej liczby godzin pracy - działają w ramach swoich możliwości i przydzielonych kompetencji. Spotkania organizacyjne odbywają się raz na kwartał, chyba że wymaga tego przygotowanie do większego wydarzenia (np. festiwal Hałas Miasta, kiermasz kulturalny Skup Kultury, zawody sportowe Knurowski Streetball). Wolontariusze mają pełną swobodę wyboru inicjatyw, w które chcą się angażować.

5. Podsumowanie.

Stowarzyszenie „Cała Naprzód” traktuje wolontariat jako partnerskie działanie, które opiera się na dobrej atmosferze, wyzwaniach i realnym wsparciu beneficjentów. Wszyscy członkowie stowarzyszenia działają społecznie i wolontariacko, nie pobierając za swoje działania wynagrodzenia. Każdy wolontariusz może liczyć na elastyczne zaangażowanie, rozwój kompetencji oraz możliwość aktywnego wpływu na działania organizacji.

Wspólnie tworzymy przestrzeń dla ludzi z pasją, którzy chcą działać. Cała Naprzód!